

Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Fyn, november 2023

Vores Arbejdsmarked præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Rapporten er siden sidst blevet udvidet med sider om match og siden om jobmål og jobopslag præsenteres i dette bilag. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data. Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten kan trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](http://VoresArbejdsmarked.paa.jobindsats.dk).

Vores Arbejdsmarked viser blandt andet:

Historisk høj beskæftigelse

Beskæftigelsen er historisk høj i Danmark og på Fyn. I august 2023 er der for første gang nogen sinde over 3 mio. lønmodtagere (3.000.600 sæsonkorrigeret) i job i Danmark. Da beskæftigelsen var på sit højeste under finanskrisen, var der 2,7 mio. lønmodtagere. Niveaulet for beskæftigelsen i RAR Fyns område er ligeledes på et rekordhøjt niveau, men der ses tendens til stagnerende udvikling. I august 2023 faldt beskæftigelsen med 0,7 pct., svarende til 1.093 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før. Der er således tilbagegang i beskæftigelsen i RAR Fyns område, og i flere RAR-områder er der uændret eller en svag tilbagegang i beskæftigelsen, når der sammenlignes med samme periode sidste år. Klart størst fremgang har RAR Hovedstaden haft, og på landsplan er beskæftigelsen samlet set steget med 2 pct., svarende til 20.120 flere lønmodtagere.

Udvikling i ledigheden

Ledigheden er stadig meget lav på 3,1 pct. i RAR Fyn, men viser nu en stigning det seneste år med 795 flere bruttoledige i sept. 2023 sammenlignet med samme måned året før. På landsplan er ledigheden på 2,7 pct., og ledigheden er lav i alle landets regionale områder. Der er dog forskelle mellem RAR-områderne. RAR Fyn og Nordjylland har den højeste ledighedsprocent på 3,1. Laveste ledighed er på Bornholm, i RAR Vestjylland efterfulgt af RAR Sydjylland.

Fig 5.3 i Vores Arbejdsmarked:
Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen, august 2022-august 2023

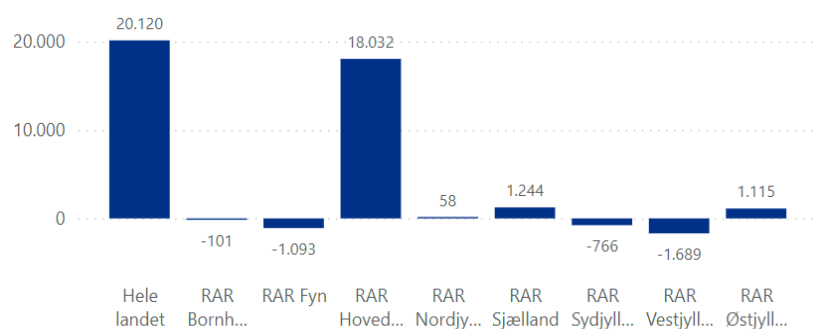
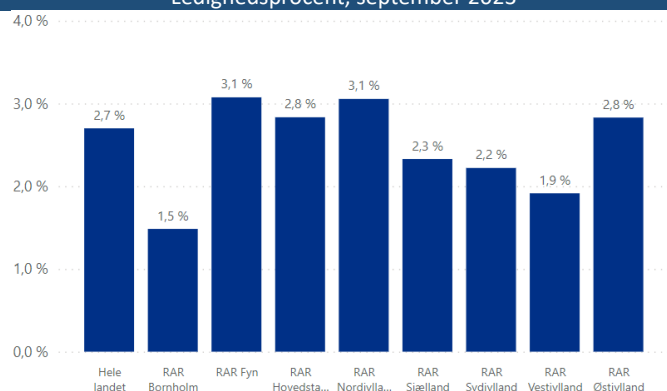


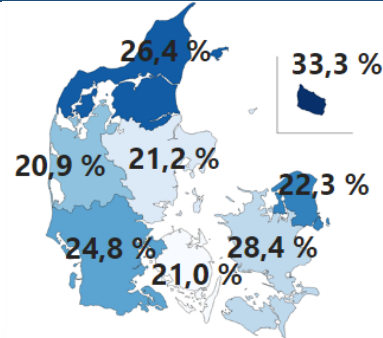
Fig 3.2 i Vores Arbejdsmarked:
Ledighedsprocent, september 2023



Forgæves rekrutteringer

Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i september viser en stigning efter fald i de forrige 3 målinger og således ses der fortsat rekrutteringsproblemer. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i september er opgjort til 21 pct. – i juni 2023 var niveauet på 19,8 pct. og marts på 25,6 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i erhvervsgrupperne Landbrug, skovbrug m.m., Jern, metal og auto, Bygge/anlæg samt It og teleteknik. På landsplan ses der ligeledes en stigning i forhold til forrige offentliggørelse – her er den forgæves rekrutteringsrate steget til 23,5 i september fra 22,1 pct. i juni.

Fig 7.2 i Vores Arbejdsmarked: Forgæves rekrutteringsrate, fordelt på RAR (september 2023)



Ny matchside i Vores Arbejdsmarked: Presset på arbejdsmarkedet er aftaget, men der ses stadig efterspørgsel og forgæves rekrutteringssituationer

Som Vores Arbejdsmarked viser (og belyst på foregående side), er den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort stigende i september ift. foregående måling og er på 21 pct. Det generelle niveau for forgæves rekrutteringer er dog på et lidt lavere niveau end tilbage i sept. 2021, hvor niveauet var oppe på en forgæves rekrutteringsrate på 32,2 pct.

Denne udviklingstrend kan ses i den øvrige Vores Arbejdsmarked. For RAR Fyn er det bl.a. synligt i en svagere beskæftigelse, lille stigning i ledigheden, lidt lavere jobomsætning etc. - og også på den nye matchside i Vores Arbejdsmarked. Den nye side viser "Udbud og efterspørgsel" - Hvilke CV-jobmål har de ledige, og hvilke stillinger efterspørger virksomhederne.

Vores Arbejdsmarked

Lediges jobnet CV og opslåede stillinger | RAR Fyn | Erhvervsgruppe i alt

Vælg område

RAR Fyn



Fig. 12.1: Lediges CV efter erhvervsgruppe | RAR Fyn | aug-2023

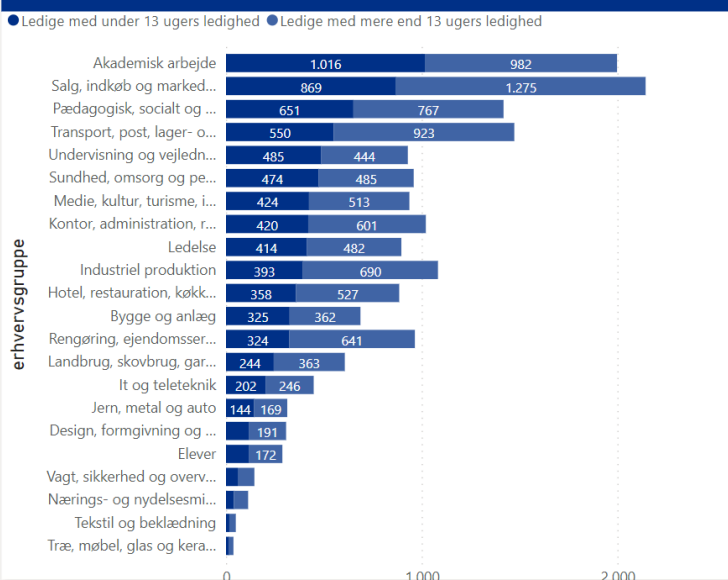


Fig. 12.2: Top-10 stillinger og jobopslag

stillingsbetegnelse	Ledige med stilling på CV	Antal opslag på jobnet
Lager- og logistikmedarbejder	599	75
Produktionsmedarbejder	583	86
Rengøringsassistent	465	102
Butiksassistent	386	33
Pædagogmedhjælper	382	37
Marketingmedarbejder	314	7
Køkkenmedhjælper	291	31
Kontormedhjælper	221	12
Butiksmhjælper	219	1
Gartneriarbejder	211	

Fig. 12.3: Udvikling i Ledige efter CV'er og Jobopslag | All...



Senest opdateret: 01.11.2023 | Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Som figur 12.3 illustrerer, er presset på arbejdsmarkedet aftaget, men er fortsat på et højt niveau. Siden årsskiftet er antallet af de lediges jobmål faldet en anelse. Det er en vending i den udvikling, der har været siden midten af 2022, hvor lediges jobmål begyndte at stige igen efter et stort fald i genåbningen efter COVID-19-krisen fra et ekstraordinært højt niveau.

Antallet af opslåede stillinger begyndte at falde i 2022 fra et ekstraordinært højt niveau i kølvandet på COVID-19-krisen og har siden midten af 2022 været svingende omkring 4.000 aktive stillingsopslag hver måned.

Udviklingen betyder, at der har været en afdæmpning i forhold til den høje overefterspørgsel på arbejdskraft i 2021 og 2022, som gjorde, at arbejdsgiverne gerne ville ansætte nye medarbejdere, men at der var få ledige til at besætte stillingerne.

Det skal dog understreges, at figuren ikke afdækker det fulde udbud og efterspørgsel. Udbuddet dækker kun "arbejdskraftreserven", dvs. ledige over 13 uger, og ikke medtager under 13 uger. Hele det ledige udbud kan ses i figur 12.1. På efterspørgselsiden rekrutterer en del arbejdsgivere ofte uden stillingsopslag. Men figuren fanger tendenserne for efterspørgsel og udbud.

Figur 12.1 viser de lediges jobmål, som de har registreret i deres CV. Jobmålene er fordelt på erhvervsgrupper, og i RAR Fyns område er der flest med jobmål målrettet erhvervsgruppen salg, indkøb og marketing. I denne erhvervsgruppe er det stillingsbetegnelserne butiksassistent, marketingsmedarbejder, butiksmedhjælper og kundeservicemedarbejder, hvor de fleste ledige har ønske om at komme i job.

Den næstestørste erhvervsgruppe, hvor de ledige har jobmål mod, er akademisk arbejde¹. Top-jobmålene for det akademiske område er projektmedarbejder, koordinator, kommunikationskoordinator, kommunikationskonsulent og HR-konsulent.

Der er dog store forskelle på, hvor meget den akademiske gruppe fylder i de fynske kommuner. Vores Arbejdsmarked er interaktiv og i nedenstående figur er akademisk arbejde valgt, og de øvrige figurer viser herefter resultater for denne erhvervsgruppe. Samtidig har vi valgt at kigge på data for to af de fynske kommuner – Odense og Nordfyns kommuner.

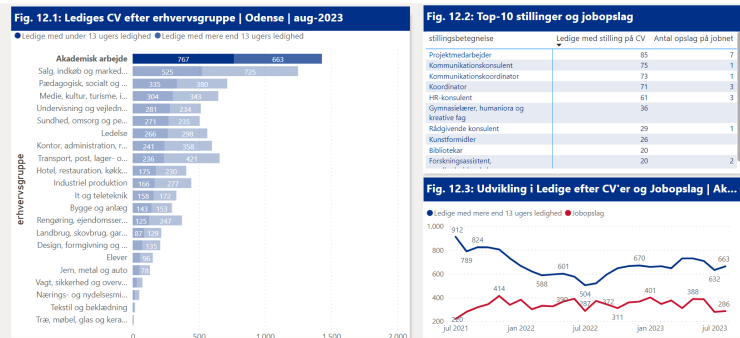
Der er forskelle i de to kommuners sammensætning af, hvilke erhvervsgrupper der har flest ledige med jobmål. Akademisk arbejde er klart den største erhvervsgruppe i Odense, men fylder slet ikke nær så meget i Nordfyns Kommune. Faktisk er der få ledige akademikere i Nordfyns, og der er desuden relativt få jobopslag til akademikere i kommunen. Omvendt er der mange ledige akademikere i Odense, men dog også markant større efterspørgsel på akademikere. Rapporten Vores Arbejdsmarked giver mulighed for selv at dykke videre ned i de øvrige kommuner og erhvervsgrupper og få en bedre forståelse af udbud og efterspørgsel.

Lediges jobmål og stillingsopslag: Odense – akademisk arb.

Lediges jobmål og stillingsopslag: Nordfyns – akademisk arb.

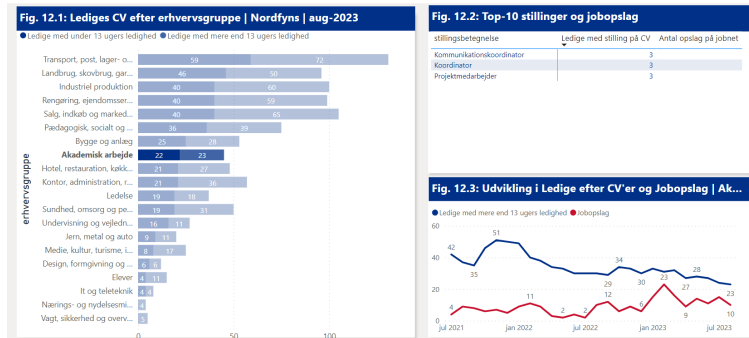
Vores Arbejdsmarked

Lediges jobnet CV og opslåede stillinger | Odense kommune | Akademisk arbejde



Vores Arbejdsmarked

Lediges jobnet CV og opslåede stillinger | Nordfyns kommune | Akademisk arbejde



¹ Stillingsbetegnelser i Jobnet er inddelt i erhvervsgrupper - Akademisk arbejde er en erhvervsgruppe, der omfatter en række stillingsbetegnelser, der er karakteriseret ved at blive besat af personer med videregående uddannelse og bredt fagligt set, eks konsulenter, cand.mag.'ere, forskere/undervisere, økonomer, ingeniører. Det er dog ikke alle akademiske stillingsbetegnelser, der indgår. Eksempelvis er IT-højttuddannede stillingsbetegnelser placeret i erhvervsgruppen IT og Teleteknik.